

上街信息

第 33 期

中共上街区委办公室

2026 年 8 月 21 日

【“三区一新”奋斗目标实践经验】

区人社局开展就业招聘夜市活动 8 月份以来，聚焦日间招工求职不便、供需对接不畅等难题，抢抓核心商圈夜间人流集聚优势，依托晚间消费场景搭建就业对接平台，打通人岗对接便民通道。统筹整合教育、机械、IT、传媒等传统产业与新兴业态岗位资源，着力覆盖各类求职群体就业需求，吸引 **340** 余家优质企业进场纳贤，集中释放就业岗位 **5000** 余个。明确要求招聘企业公示岗位职责、薪资待遇等关键信息，安排人社部门工作人员现场开展就业指导、权益咨询等配套服务，有效降低供需对接成本，显著提升人岗匹配精准度和服务效率。截至目前，累计实现

就业咨询 1 万余人次，达成初步就业意向 700 余人。

区卫健委深耕老年履约服务筑牢银发健康防线 针对高龄、失能、行动不便老年人就医出行难、办事难等问题，严格落实签约老年居民优先接诊、优先诊疗机制，全方位优化老年患者门诊就医全流程服务。立足常规问诊诊疗、老年健康宣教工作基础，延伸配套暖心便民服务，常态化提供轮椅陪护、协助缴费取药、全程护送离场等贴心举措，最大限度减少老年患者就医奔波。精准对接术后康复、重度行动受限老年人群需求，严格对照家医签约服务清单，推行预约制上门履约服务，规范开展伤口换药、康复指导、养护禁忌告知等专业服务，让老年群众足不出户即可享受标准化医疗护理。截至目前，累计为 1 万余名 65 岁以上老年人提供免费体检。

区司法局强化案件质量管控提升法律援助质效 今年以来，针对半年度已办结民事案件，围绕承办人员服务态度、履职尽责、专业水平等情况，深入开展案件质量回访工作，征求意见建议，推动法律援助工作提质增效。定期开展案件质量评估，邀请省评估师对案件办理质量进行专业评审，针对过程瑕疵，开展一对一培训指导，推动承办人员不断提升办案水平。针对重点人群、疑难案件，组织召开案件分析研讨会，安排专人实时跟进案件进度，强化监督案件流程各环节，严格落实承办责任，实现案前、案

中、案后管控全覆盖。至目前，受援人回访满意率达 100%。

【全面推进党建引领基层高效能治理】

区委组织部深入推进全区楼院党组织体系建设 今年以来，聚焦加强楼院党组织标准化建设，全面摸排各小区党员分布、履职意愿等底数，采取单独组建、联合组建方式，在全区 293 个小区规范设立 467 个功能型党组织。择优选择退休干部、退役军人、党员骨干担任小区党组织书记，整合物业配套用房、公共闲置空间，打造“红色驿站”“睦邻中心”等一线党建阵地，实现党建阵地扎根楼院、服务群众零距离。建立多方参与联席会议制度，分类化解物业乱象、邻里纠纷、群众就业等各类民生难题，针对老年、青少年、青年等群体开展靶向暖心服务，提升基层党建服务质效。累计服务群众 8000 余人次，助力 1000 余名群众就近上岗就业。

区委社工部打造规范化基层议事协商平台 今年以来，择优选取 6 个社区开展“小院议事厅”标准化建设，统一规范议题征集、会议组织、民主表决、结果公示、跟踪督办等关键流程，构建程序规范、运转高效的小院议事运行体系。将新就业群体、辖区企业等治理力量纳入社区常态化协商体系，建立月度联动议事工作制度，搭建起居民、新业态群体、企业多方参与、共商共治的基层治理平台。严格规范村规民约、居民公约修订流程，落实群众民

主商议、多方联动审核机制，将移风易俗、权益保障等重点内容融入公约体系，推动基层治理从“被动管理”向“主动自治”转变。截至目前，各试点社区累计解决楼院改造、停车管理等民生实事 360 余件。

△ 近日，我区茶艺（点茶技艺）非遗传承人彭凡入选“非遗新青年，遇见新未来”——“河南非遗新青年”培优计划，全市共 7 人入选。（区文广旅体局）

【域外前沿】

滁州经开区分类施策推动沉睡资产向发展资本转变
对园区 300 多家工业企业开展地毯式排查，逐户核实厂房、设备、债权债务，建立“一企一档”动态台账，累计盘活低效用地企业超 50 家、土地超 4000 亩。坚持分类处置，债权复杂通过司法拍卖推动资产重组，资产较好但无意投资地块主动牵线促成交易，无法按约建设闲置土地依法协商收回。深化府院联动，税务、环保、市监协同发力，司法拍卖、厂房转让前须对接园区确保符合产业规划，推动低效用地重获新生。（来源：人民网“滁州经开区多措并举盘活低效闲置用地”）

送：区委常委，区人大常委会主任、副主任，区政府副区长，区政协主席、副主席

发：区先进制造业开发区、峡窝镇、各街道、区委各部委、区直机关各单位、各人民团体主要负责同志

责任编辑：柴亚文