

上街信息

第 54 期

中共上街区委办公室

2025 年 10 月 23 日

济源路派出所深化“警网融合”治理模式 建强联动机制，通过综合指挥室与城运中心双向派驻、联合指挥，构建信息驱动、资源共享的研判体系，形成“城运中心+综合指挥室”“民辅警+网格员”双向互补、协同赋能工作新格局。依托信息数据深度梳理与碰撞，强化辖区治安态势研判，动态调配网格巡防力量，夯实“人物技心打治”“六防”体系，全面提升预警预判与源头防范能力。组织民辅警与网格员协同作战，深入重点区域走访排查，简单问题即时化解，复杂情况上报研判，推动形成“发现-整改-跟踪-回访”管理闭环。今年以来，走访巡察重点区域 700 余次，排查整改安全隐患 77 处，服务帮扶群众 140 人次。（区公安局）

区司法局深耕案件回访“后半篇文章” 完善“调解-

回访-督办-提升”闭环机制，实行“一案一访一记录”，按季度抽检回访，重点核查案件真实性、协议履行、调解员作风及改进建议，形成完整案卷归档管理。回访过程坚持查程序规范、查履行成效、查隐患消解、查工作短板“四查”，与问过程满意度、问结果认同度、问关系修复度、问建议可行性“四问”，推动调解从“事后救火”转向“事前防火”。依托回访工作，构建调解员、律师、民警“三方联动”机制，推动矛盾纠纷就地实质化解。今年以来，化解矛盾纠纷 1000 余件，化解率 98%以上，电话回访 100 余次、实地走访 10 余次，满意率 100%。（区司法局）

区教育局“双链协同”探索“教”“学”互补新路径 近年来，着力构建“师生共同成长、教学相互促进”教育发展新格局，搭建名师工作室、教学竞赛、课题研究等平台，优化教师课程设计、课堂形态、评价方式等环节，形成“创新链”，推动提升学生批判性思维、实践能力与综合素养培育，打造“人才链”，“双链协同”实现教学相长。系统推进学生心理健康、科学素养、生涯规划等关键领域专项教研与教师培训，以学生成长需求倒逼教师更新知识结构、提升育人能力，推动师生发展同频共振。建设师生学习共同体，大力营造互学共研、协作成长的校园文化生态，推动“双链协同”深植于日常教育实践。截至目前，辖区学子在科技创新、艺术体育等素养展评中获得各类奖项 95 人次。（区教育局）

区市场监管局积极推动食品小作坊规范发展 今年以来，聚焦食品生产关键环节，严格落实“日管控、周排查、月调度”机制，切实筑牢食品安全第一道防线。组织小作坊负责人实

地观摩示范单位，学习先进管理经验；同步开展行政约谈与专题培训，深化法规宣贯，全面提升管理能力与合规意识。持续开展无证小作坊专项整治，积极引导农贸市场、餐饮单位等采购合法作坊产品，压缩非法生存空间，全力营造安全、公平的食品消费环境。累计检查食品小作坊 37 家次，整改问题 12 项。（区市场监管局）

区信访局深入推进信访代办制工作 以推行信访代办制为抓手，不断畅通和规范群众诉求表达、利益协调、权益保障通道，夯实矛盾纠纷化解工作基础，努力为群众排忧解难。通过场地展板、入户走访等方式，充分展示信访代办工作优势，提高群众知晓率与认可度，积极推动群众主动选择信访代办服务。组织网格员与信访代办员定期摸排走访，结合“小板凳恳谈会”“居民议事亭”等机制，常态化梳理辖区矛盾纠纷，做到“发现在早、防范在先”。今年以来，全区 292 名信访代办员累计协调解决居民矛盾纠纷 160 起，群众满意率 100%。（区信访局）

济源路街道深化排查整治推动“散乱污”企业动态清零 紧盯利用出租土地或厂房违法排污、群众反映强烈及易死灰复燃的“散乱污”企业，以“拉网排查、精准建档、分类施治”三项举措为抓手，组织专业力量开展全覆盖、无死角排查。对问题企业进行逐一登记，建立 7 家企业动态管理台账，逐一明确整治标准和完成时限。严格依账推进分类整治，坚持“发现一起、整治一起”，实现阶段性动态清零目标，有效遏制“散乱污”影响。（济源路街道）

区人社局“政策+服务”织密就业服务网 通过扩大政

策宣传范围，积极鼓励企业吸纳就业困难人员；对符合条件的企业落实员工社保全额补贴，减轻用工成本，拓宽就业岗位供给。统筹开展线上线下招聘会 41 场，提供岗位 1.2 万余个，积极畅通再就业渠道，实现全区城镇新增就业 1500 余人，失业人员再就业 200 余人，就业困难人员再就业 64 人。组织实施 11 期技能培训，鼓励农村劳动力转移人员投身创业就业，完成培训 200 余人，实现以培训促创业、以创业带就业。（区人社局）

区法院构建营商环境“四员”协同服务模式 选聘区人大代表、政协委员、企业家及专家学者等 8 名各界人士，担任司法活动“监督员”、营商服务“体验员”、助企解难“研究员”和法治成效“宣传员”，搭建多方联动、协同共治的司法助企新平台。“四员”团队围绕涉企纠纷调解、司法服务优化、企业风险防控、发展健康引导等重点环节协同发力，助推法治化营商环境全链条赋能。明确职责分工、搭建常态化互动平台、健全考评激励机制，推动“四员”优势互补、协同发力，提升司法服务精准度，加快营造稳定公平透明、可预期的营商环境。（区法院）

△ 近日，2025 年郑州市第一届政务服务系统职业技能竞赛在上街区圆满落幕。（区行政审批和政务信息管理局）

本期送：区县处级领导

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

责任编辑：柴亚文