

# 上街信息

第 40 期

中共上街区委办公室

2024 年 7 月 19 日

**我区探索开设幼小衔接“第二课堂”** 一是以部分社区为试点，盘活党群服务中心开放式组织生活教育基地、社区图书角、多功能运动场等资源，与幼儿园联合开设公益性幼小衔接“第二课堂”。二是通过“社区人才库”联系教师、大学生志愿者等 100 余人，与品牌企业合作开发优质早教资源，持续丰富课堂安排、优化活动内容。三是邀请家长、教师进入教室参与听课，对课堂形式、质量提出改进建议，减缓衔接坡度，提升教学实效。今年以来，已开展无人机、编程等类型“第二课堂” 300 余期，覆盖小学、幼儿园等 4 所、学生 2000 余人次。（中心路街道、工业路街道）

**区智慧城市运行办公室多举措推进民生实事项目** 一是压实主体责任。明确 14 家项目牵头单位，把 46 项省、市、区

重点民生实事项目纳入每月重点工作清单，列出推进举措、节点任务，针对性督导问效，确保工作取得实质性进展。二是强化联动会商。建立民生实事督办联络员体系，明确日常工作职责，针对工作启动、推进、协调等事项，及时进行沟通会商，精准掌握民生实事项目综合进度和具体情况。三是坚持问题导向。紧盯项目序时进度和平均进度，通过周督查、月汇总、季通报，督促项目有序开展，推动项目早建成、群众早受益。截至6月底，7项已完成年度任务，其余39项正在加快推进。（区智慧城市运行办公室）

**我区建立重点项目“1345”管理推进机制** 一是以加强项目支撑为总抓手，打造手续联审联批、推进、入库三个专班，建立问题化解、诉求协调等四项台账，实施服务专班化、建设台账化、问题清单化、投资入库化、督导常态化“五化管理”。二是实行“红黄绿”每月调度，对于正常建设绿色项目保持关注，重点掌握临近滞后黄色项目、严重滞后红色项目存在的堵点和难点，及时集中人力物力，细化工作举措，高效推进项目建设。三是加强考核评估，结合项目推进情况和工作落实情况，评出“红黑旗”项目，并将评选情况作为相关项目分包单位年度目标责任考核重要依据，激发干事创业热情，推进项目加速投产达效。今年以来，统筹推进46个重点工业项目，计划总投资138.78亿元，今年计划投资31亿元。（区发展改革委）

**我区探索政务服务老弱预约“上门办”工作模式** 一是优化政务服务方式方法，提升办事便捷度和满意度，针对高龄、空巢、失能等老年群体和行动不便的特殊群体，组建帮办代办志

愿服务队，开展政务服务事项老弱预约“上门办”工作。二是发挥村（社区）两委、网格员等人熟地熟优势，实现辖区老弱群体全覆盖、无遗漏，逐户上门咨询、上门办理、上门送证，将业务受理窗口从政务大厅前移到家门口，打通服务群众的“最后一公里”。三是安排专人进行事项办理常态化回访，采用电话、上门、微信等多种方式，了解老弱群体对服务态度、办事效率、廉洁自律等方面的满意度，根据回访情况积极改进工作流程，打通服务瓶颈，做到回访必效。今年以来，已组建志愿服务队**69**支，开展服务**3000**余人次。（区行政审批和政务信息管理局）

**区教育局深入开展违规培训治理** 一是签署双承诺书。落实“两承诺、双签字”工作，要求校长和教师、学生和班主任分别签署两份落实“双减”政策承诺书，严格规范在职教师的从教行为，积极引导学生、家长自觉抵制违规培训。二是强化警示宣传。向违规学科类培训高发场所发放《关于暑假严禁开展学科类培训的提醒函》，从“严禁开展学科类培训”、“严禁违规发布培训广告”、“严禁无证无照办学”三个层面，引导规范校外培训行为。三是强力督查整治。坚持全方位监管，联合公安、市场监管、消防等部门开展联合执法**20**余次，强化督查，形成监管合力。截至目前，落实签订《上街区中小学在职教师落实“双减”政策承诺书》、《上街区中小學生落实“双减”政策承诺书》**2.5**万余份。（区教育局）

**我区扎实推进非居民用户“瓶改管”“瓶改电”工作** 一是建立“日调度、日通报、日排名、周例会”工作机制，集中力量推进工作深入开展，采取联合检查、重点督办等方式，针对性

解决改造过程中的难点堵点。二是将集中连片的餐饮区域整合成“瓶改管”工程项目，提供一口价、租赁价、团购价、分期付款价等价格模式供用户个性化选择，满足多元化需求，降低安装改造成本。三是开展“沿街敲门行动”，协助用户算清经济账、安全账，最大程度争取社会公众对工作的了解和支持，着力做好减存量、控增量、抓变量。四是针对拥有门面房较多的业主单位，下发讲解提示函，协商降低租金，实现改造费用变相补贴。今年以来，相关做法受到市专项治理指挥部办公室通报表扬，预计8月底前全面完成改造任务。（区域管局）

**市医保局上街分局加快推进全民参保“一人一档”数据库建设工作** 一是加强部署。召开全区专项工作推进会，明确责任人、责任片区、人员任务分工和工作时限，加强部门沟通协作，形成有效工作合力。二是深入排查。建立分包联络机制，医保业务骨干每日下沉一线，协调解决工作推进过程中的疑难问题，落实日报告、周调度，提高数据摸排质量。三是数字赋能。宣传推广全民参保“一人一档”小程序，提高职工个人对“一人一档”信息的维护率，不断充实“一人一档”数据库信息。截至目前，完成摸排市信息指标**24.6**万条，完成“一人一档”信息维护**19.5**万条。（市医保局上街分局）

△ 近日，郑州沃德超硬材料有限公司上榜**2024**年河南省制造业单项冠军企业名单。（区先进制造业开发区）

**本期送：**区县处级领导

---

**发：**峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

---

**责任编辑：**柴亚文