

# 上街信息

第 69 期

中共上街区委办公室

2023 年 9 月 25 日

## “六三三”工作机制推进纪检监察“三化”建设

区纪委监委以“三标”活动为引领，以补齐基层监督短板、提升基层监督效能为目标，探索实施“六规范、三优化、三提升”镇（街道）纪检监察“三化”工作机制，坚持系统谋划、以点代面、稳步推进，有力推动基层监督“有形”向“有效”转变，“有效”向“长效”转变。

**一、明责任，强管理，“六规范”让基层监督提质增效。**通过规范责任落实、管理保障、协作联动、监督方式、信访举报、权力公开等六个方面要求，推动基层监督提质增效。一是**压紧压实责任**。加强对基层纪检监察工作的指导，完善落实双重领导、领导分包、定期报告、责任清单、明责谈话、述职评议等体制机

制，通过区纪委监委主要领导定期与镇（街道）党（工）委书记、副书记、纪（工）委书记明责谈话，督促落实两个责任。截至目前，对镇（街道）相关负责人开展谈话 8 次，督促完善清单 119 条。二是**强化管理保障**。建立“区统筹抓乡促村”工作机制，要求各镇（街道）纪检监察机构统一规范挂牌、配备独立办公房间、明确编制人员、规范谈话场所、加大办案办公设备投入和加强交通保障等，做到统一标识、职责上墙、专职专干，确保人员机构高标准配备到位。截至目前，各镇（街道）纪（工）委配备办公用房 27 间，专职人员 24 人。三是**推动智慧监督**。加快“小微权力监督平台”建设，将各镇（街道）的村（社区）三务、三资信息等录入并进行审核，运用信息技术和“大数据”分析发现线索、固定证据，实现对廉洁履职、政策落实、项目建设、资金使用的全面公开和实时监管，实现基层小微权力“网上知”“网上查”“网上管”。截至目前，“小微权力监督平台”累计录入信息 4999 条。四是**优化信访举报**。畅通基层信访举报渠道，切实做到“四个有”，即有一间信访接待室、有一个举报电话、有一个举报箱、有一个举报地址。依托区级 12388 举报网站，推广“码上举报”，指导各镇（街道）纪（工）委加快部署“码上举报”工作，将监督触角延伸到基层末梢，打破时空间限制，让群众实现“一键举报”“一码举报”。截至目前，收到并处理检举 11 件。

**二、重质量，守底线，“三优化”让执纪执法迈上法治轨道。**通过优化办案程序、案件质量、安全管控，着力推进法治化建设。一是**守牢安全底线**。牢固树立“无安全不办案”理念，严格落实

办案安全责任制，严守执纪执法相关规定，规范健全审查调查安全机制、“走读式”谈话安全预案等办案安全规章制度。对各镇（街道）纪（工）委谈话场所安全隐患进行全面排查，针对发现的问题进行登记管理，并督促限时整改。截至目前，开展安全排查 10 次，发现整改问题 12 个。二是规范办案程序。结合执纪执法探索实践，加强规范纪检监察机关线索受理、线索管理、线索处置、措施审批、案件审理、案卷归档等工作程序，制定《审查调查联系工作办法》，规范基层纪检监察机构违纪违法事实认定、证据材料收集、程序文书制作等相关工作，确保办案流程更加规范；要求各镇（街道）纪（工）委严格按照《监督执纪工作规则》《监督执法工作规定》《处理检举控告工作规则》等要求规范开展办案工作，确保依规依纪依法履行职责。三是提升案件质量。强化证据意识，严把案件审理质量关、效果关，常态化组织案件质量评查，针对各镇（街道）纪（工）委办结的问题线索、立案审查调查案件，围绕事实证据、定性处理、程序手续、措施文书和决定执行等五个方面开展评查，及时发现案件办理存在的问题并予以纠正，对共性问题提出加强改进的措施，进一步提升案件查办工作质效，持续深化“铁案工程”建设。

**三、抓队伍，严考评，“三提升”让基层干部强筋健骨。**加强对镇（街道）纪（工）委干部队伍建设，严格考评奖惩，促进能力素质、质量效能、工作作风“三提升”。一是选优配强干部。选拔优秀干部担任镇（街道）纪（工）委书记，积极向区委建议争取支持，于今年 4 月初一次性配优所有镇（街道）的纪工委书记

记，为基层纪检监察队伍注入活力；加强大镇（街道）纪检监察干部交流力度，抽调基层监察干部到办案“一线”跟案学习，到巡察机构跟班学习，促进镇（街道）纪检监察干部由“一知半解”向“一清二楚”提升，由“急学急用”到“活学活用”转变。截至目前，开展干部交流 9 人次。二是加强培训指导。组织镇（街道）纪检监察干部全员参加“四学”、教育整顿学习、“尚纪学堂”、纪委书记讲党课等学习活动，开办基层纪检监察队伍专题培训班，分批组织到安阳红旗渠接受思想教育，通过集中培训、上挂学习、帮带指导等多种形式，全面提升镇（街道）纪检监察干部的政治素质和业务能力。截至目前，开展各类培训 39 次。三是科学考核评价。制定《上街区镇（街道）纪（工）委、派出监察办公室考核评价办法（试行）》，从工作实绩、业务能力、自身建设三方面进行考核，实行“每季度一考核、每半年一总结”、全年确定考核等次，考核结果与干部评先评优挂钩，对较差等次的镇（街道）纪工委书记进行约谈问责，激发基层纪检监察队伍干事创业的工作热情。（区纪委监委）

△ 近日，区科协持续开展“银龄跨越数字鸿沟”科普专项活动，着力提升老年群体防诈骗意识。（区科协）

△ 9 月 20 日，区科工信局成功举办第三季度工业互联网进园区“百城千园行”主题活动。（区科工信局）

本期送：区县处级领导

---

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

---

责任编辑：郝 婕 许亦是