

上街信息

第 65 期

中共上街区委办公室

2023 年 9 月 11 日

区委政法委“四个全面”护航未成年人健康成长 一是全面加强组织领导。成立未成年人安全保护工作领导小组，召开专项会议，研究具体工作举措，通过制定专项工作文件细化实化成员单位工作职责、任务目标，确保工作取得成效。二是全面规范行业运行。落实常态化检查机制，对重点行业领域每月开展不少于两次巡查，督促严格落实接待未成年人入住“五必须”和“四实”登记。三是全面预防溺亡事故发生。完善常态化提醒机制，组织对辖区河流、湖泊、水库以及工地积水点等登记并动态管理，落实防溺亡工作责任自查，确保辖区未成年人零溺亡。四是全面呵护留守儿童。联合职能部门走访留守儿童，统计更新台账，核实监护责任落实情况，确保关怀到位。截至目前，发放生

活费补贴补助 14.76 万元，爱心物资 90 余份。（区委政法委）

济源路街道网格竖红旗善治惠民生 一是初心引领，网格组织“体系化”。建立“党建引领、多网合一、一网统管”的网格化管理体系，构建“五纵五横”党建网格链条，实现社区党的组织和党的工作全覆盖。二是同心参与，网格治理“精细化”。依托在职党员进社区“双报到双服务”机制，组建“平+急”网格化队伍，实施“平急共建”行动。三是暖心服务，网格职能“清单化”。探索“网格+志愿服务”工作模式，实行志愿服务“清单化”管理，通过小区“邻里圈”微信群、网格化服务平台等方式，发挥专业人才优势，认领邻里“微心愿”，切实解决群众合理诉求，打通联系服务群众“最后一米”。（济源路街道）

先进制造业开发区多举措做好人才服务工作 一是高度重视人才。坚持党管人才原则，专题研究部署开发区人才工作，进一步明确目标、压实责任，切实增强抓好人才工作的紧迫感责任感。二是加快集聚人才。落实人才创新激励政策，强化企业人才激励体系，搭建校企合作桥梁，畅通人才输送渠道，构筑人才聚集“强磁场”。三是抓实人才宣传。加大对开发区先进劳模、上街大工匠选树宣传力度，鼓励更多的技能人才以他们为榜样。四是开展人才摸排统计。结合开发区产业发展实际情况，进行摸底统计，精准有效的把握人才资源。（先进制造业开发区）

通用航空试验区精准发力推动通航产业招商引资提质增效 一是强化统筹。聚焦年度招商引资任务目标，制定总体方案，组建招商队伍，加强工作研究，主要领导发挥带头示范作用，

形成主要领导亲自抓，分管领导具体抓，部门分工协作共同推进的良好格局。二是突出重点。紧盯国家应急救援产业布局、河南航投集团通航产业布局及京津冀、珠三角等区域产业转移，聚焦无人机、应急救援、科普研学等重点方向，拓展多元化招商引资渠道，将通航产业纳入全市乃至全省招商引资工作大盘，提升“双招双引”工作质效。三是推进落实。坚持“请进来”“走出去”，接待上海北纬投资、济南城建集团等企业 60 余家，拜访民航中南局、省工信厅、中航工业集团、省航投集团等单位，赴北京、广州、深圳、四川考察国开德泰、亿航智能、美团科技、自贡无人机产业园等企业，举办中国航空文化教育促进会面活动和首届河南航空植保嘉年华，以招商引资大突破助推产业发展大提升。今年以来，实现新入驻通航企业 14 家，引进郑州市综合性应急救援保障基地、河南通用航空有限公司驾驶员培训、山西圣大致远 CCAR-141 飞行学院等主导产业项目 3 个。（通用航空试验区）

区商务局“三举措”高效做好企业申报资金工作 一是积极动员，周密组织。及时通知区属企业参加申报，告知申报时限、程序和范围，鼓励积极申报，着手准备相关资料。经初步审定，区属企业东日拓基、中真兴贸易、锦仑超硬材料、郑蝶流体、长城科工贸、瑞沃新材料、力美奇等 9 家企业符合申报要求。二是靠前服务，解读指南。主动深入一线详细讲解申报指南，帮助企业把握申报重点，对于申报指南中的特殊条件要求进行强调，进一步提高申报成功率。我区申报 2023 年度上半年“中小企业开拓国际市场资金” 36.68 万元，内容包括企业境外展补贴和产品质

量认证补贴等 19 个项目。三是严密把关，提高效率。仔细审核申报材料的真实性、完整性，针对项目申报问题应答尽答，切实协助项目申报企业做好申报工作。（区商务局）

区应急局多措并举推进综合减灾示范社区创建工作 一是加强组织管理。组织开展到优秀社区参与创建调研，学习先进创建经验，指导未创建的社区掌握方式方法，更好的开展创建工作。二是落实创建要求。严格按照上级标准规范社区设置和标识应急避难场所，建立应急物资储备库，打造安全劝导站等。三是争取创建奖补。与上级积极沟通争取，对我区最新创建的 1 个省级综合减灾示范社区给予资金奖励支持。截至目前，命名的综合减灾示范社区有 19 个，其中国家级 7 个、省级 3 个、市级 9 个。（区应急局）

区政务服务中心狠抓大厅管理提升窗口人员服务质效 一是规范大厅巡查制度。成立巡查组，每天不定时巡查窗口服务行为、办事效率等，及时记录有关问题并总结反馈，督促整改。二是坚持正向激励。持续开展“红旗窗口”“服务标兵”评选活动，倡树典型，弘扬正能量。三是实现智能考评。依托智能化考评系统，自动生成考核结果，作为考核和评先评优依据，实现从“人管人”到“数据管人”的转变。（区政务服务中心）

本期送：区县处级领导

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

责任编辑：郝 婕 柴亚文