

# 上街信息

第 10 期

中共上街区委办公室

2023 年 2 月 20 日

**区纪委监委“四个一”开展“以案为鉴”对照整改活动** 一是开展一个月整改活动。开展为期一个月的“以案为鉴”落实中央八项规定精神专项对照整改活动，分为动员部署、对照自查、整改提高三个阶段进行，通过鲜活的案例，让党员干部照镜子、正衣冠。二是制定一个负面清单。梳理汇总涉及财务支出、公务用车、福利补贴、公务接待、工作纪律等五大方面的 15 个案例 21 项具体问题，形成作风建设的负面清单，针对每个问题指出症结所在，督促党员干部抓好整改。三是组织一次知识测试。编印中央八项规定精神应知应会知识 30 题，要求各单位月初采取集中研讨、个人自学等方式认真学习，月末采取闭卷方式检验学习成果，今年共组织知识测试 2 次 118 人次。四是形成一个长

效闭环。督促各单位通过认真学习对照案例，形成整改台账、剖析原因、逐一销号、总结经验，持续加固中央八项规定堤坝，以优良党风引领社风民风。（区纪委监委）

**区教育局打造“放心餐”工程保障校园食品安全** 研究出台《上街区学校食品安全与营养健康管理规定》，制定40项校园食品安全管理规范清单，完善食品安全管理责任体系。强化家校互动，建立家委监督机制，家委成员可参与到财务收支、食材采购、就餐环境等专项检查当中，定期开展“家长开放日”“家长陪餐日”等活动，充分征询家长建议，进一步改善管理水平。严格落实学校负责人陪餐制度，及时发现并解决学生用餐存在的问题。全面实施“互联网+明厨亮灶”工程，家长通过手机APP实时动态掌握后厨操作过程、环境卫生等信息，倒逼食堂规范化运行。目前，对全区58所中小学幼儿园累计开展检查100余次，未发现隐患问题。（区教育局）

**区人社局四项措施推动用人单位书面审查工作进行** 一是制定工作方案。印发《关于开展用人单位劳动用工书面材料审查暨劳动保障诚信等级评价活动的通知》，制定《上街区开展用人单位劳动用工书面材料审查的工作方案》，规定了审查时间、审查范围和审查要求。二是加强组织领导。成立劳动用工书面材料审查暨劳动保障诚信等级评价工作管理办公室，加强对该项工作的组织和指导，严格按照评判标准进行审查。三是建立审查台账。建立用人单位书面审查工作台账，对本次审查工作全程记录。同时，积极建立用人单位劳动保障诚信档案和用人单位

劳动保障信息数据监管平台，对不同信用等级的用人单位实施动态监测，不断提高劳动保障监察工作效能。四是加强工作宣传。通过实地走访、互联网渠道等多种方式开展宣传，营造开展用人单位劳动用工书面材料审查暨劳动保障诚信等级评价工作的良好舆论氛围，推动工作顺利开展。（区人社局）

**工业路街道多策并用推进“小升规”工作** 一是精选对象入库培育。建立“小升规”企业培育库，联合税务、统计、工信等部门进行全面摸排，筛选出海瑞云顶、金峰环保等13家企业作为重点培育和服务对象，切实加大服务力度，及时跟踪掌握企业运行发展情况。二是全面助困小微企业。以“送政策”“送服务”“解难题”为核心，大力宣传中央、省市区惠企政策，解读“小升规”优惠政策，积极为“小升规”重点培育企业及新上规企业争取税费优惠、资金扶持，解决企业对升规的思想顾虑和生产运行中的困难。三是部门之间协作配合。积极与发改委、税务局等部门联动协作、信息共享，形成强大合力推动“小升规”工作有序开展。预计3月份新入库2个重点建设项目，2家规模以上企业调至上街区工业库，街道培育的8家工业企业、2家建筑业、1家服务业预计第四季度完成入库。（工业路街道）

**中心路街道以精准高效服务奋力夺取“开门红”** 一是细化联包分工，助企纾困促发展。街道实施《2023年经济提质专项“四拼”工作方案》，各职能科室、社区以52家重点企业为走访服务对象，以“月走访、季清零”循环的原则，帮助企业、商户纾困解难。二是聚焦项目建设，注入发展新动能。专人负责

跟踪服务智控流体产业园项目、河南原发科技有限公司二期建设项目等7个重点项目，落实项目在建设过程中的难点、痛点和堵点，加快谋划项目转化落地实施。三是发挥桥梁作用，解决就业招工难题。汇总整理企业、商户招聘信息，通过“中心办有宝”

“中中云视听”官方平台宣传，帮助亚星物业、建业物业、雅乐轩酒店等14家企业商户解决了用工、贷款等难题。目前，已推广2期发布179个职位，排查出问题8项，其中5项已完成办理，3项正在加速推进。（中心路街道）

**区司法局组织基层司法所开展矛盾纠纷排查化解工作** 一是周密部署。组织调解员深入辖区楼院“访民情、解民忧、防风险、查问题”，通过面对面走访，从不同层面掌握不同领域、不同时期沉积的矛盾纠纷，提前介入，妥善应对。二是科学研判。对于发生的矛盾纠纷进行科学研判，全面掌握辖区矛盾纠纷发生的规律特点，不断总结完善原有的排查化解工作方法，做实做细人民调解工作。三是多元调解。凝聚各职能部门合力，推行科学化解方法，强调早、快、小，确保将矛盾纠纷化解在萌芽状态。四是加强宣传。建立以人民调解员为骨干，扎根基层的普法宣传队伍，向群众普及法律知识，提升广大群众法律意识，切实维护辖区基层社会稳定。至目前，共排查化解各类矛盾纠纷135件，调解成功率达98%以上。（区司法局）

**本期送：区县处级领导**

---

**发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志**

---

**责任编辑：高歌 郝婕**