

强能力 转作风 重实干 促发展

聚焦“能力作风建设年”

开展“能力作风建设年”活动,锻造一支具备领导现代化建设能力的高素质专业化干部队伍,是省委落实习近平总书记关于干部能力作风建设指示要求、加强干部队伍建设的重大决策部署。

为及时传达贯彻上级关于活动开展的最新精神和要求,加强典型引领和经验交流,进一步在全区形成开展“能力作风建设年”活动的浓厚氛围,即日起,本报开设【能力作风建设年】专栏,全方位、多层次宣传报道活动开展情况和全区各部门各单位的创新举措,引导广大党员干部敢于担当、勇于负责,大力营造强能力、转作风、重实干、促发展的良好环境。

“头脑风暴”来袭! 中心路街道以系统面试检验干部能力作风

“这次面试我还是挺紧张的,候场的时候,心里就噗通噗通地跳……”刚结束面试的金苑社区工作人员杨露告诉记者。

2月10日,中心路街道围绕“能力作风建设”这一主题,在139名基层职工干部中开展了一场别开生面的面试,刚刚经历一场开年大考的干部职工,紧接着又投入到头脑飞速运转的面试中来。

“结束一天工作后,你正准备下班,突然接到一项紧急任务,此时社区就剩你一人,但这项工作平时不是你负责,你准备怎么做?”当天,江南小镇社区的一位工作人员进入考场后看到了这样一道题,他思考了一下便口头回答,这是此次面试每位干部的一项必答题,所设置的情景模拟正是街道干部职工的日常,能真正检验到干部解决实际问题的能力和自身的作风素质。

基层工作考验干部多种能力,除了必答题外,街道还设置六道不同类型的抽选题,结合工作实际从活动组织、应急突发事件处置、安抚劝说等方面出题,采取抽签的形式,做到全面灵活考察干部的统筹协调、应急应变、人际管理能力等,在短时间内作答无疑对干部的能力素质提出了更高要求,同时也更容易找到不足之处,进行“对症下药”。

据了解,此次面试按照标准模式配备监考队伍,由街道领导班子成员任主考官,科室长和社区书记为面试官,并邀请组织部人员担任监考员,区能力作风办和党校领导现场指导,严肃考场纪律。同时考官队伍从面试人员的仪表仪态、时间把握、综合分析能力等五个方面进行打

分,结果将分为四个等次,结合笔试成绩对全体职工进行准确的排名定调,为下一步的结果运用、培训提升和考核评价等工作奠定基础。

“通过这次不一样的能力素质测评,我确实发现了平时工作中存在的不足和痛点,今后我将不断提高做好群众工作的能力,贴近群众、服务群众,把测评结果转化为工作动力。”鸿盛社区副主任陈旭说道。

“我们开展能力作风提升活动,最终是要解决问题,围绕基层社区治理,要全面提升基层同志的工作能力和作风素质,推动解决群众的急难愁盼问题,切实提高群众的满意度和幸福感。”区委组织部组织科科长陈鹏表示。

(记者 李清媛 王浩)

工业路街道 专项走访促攻坚 助推新春开门红

“目前有多少员工返岗?生产怎么样?生活如何保障?”在河南省奥瑞环保科技股份有限公司年后开工第一天,工业路街道党工委副书记马蕾带队走访企业,详细询问企业复工复产情况,并向企业职工们拜年。

据了解,围绕提振产业发展,为深入推进“能力作风建设年”活动,工业路街道成立项目攻坚小组,开展新春拜年项目攻坚专项走访活动,先后走访了辖区奥瑞环保、合力新材料、西盛铝业、裕丰耐材等重点企业。每到一家企业,项目攻坚小组都详细询问企业节后用工、生产进度、产品订单以及新年规划等情况,并向企业广大职工送上新春的问候与祝福,希望各企业提振信心,迅速进入工作状态,抢抓开局稳生产,为街道经济高质量发展贡献力量。各企业负责人表示,要承载着这份美好期盼,加快企业发展,为街道经济添砖加瓦。

活动中,街道针对企业提出的关于惠企政策申报、大气污染防治措施等方面的疑问,现场给予了解答、指导;对于企业提出的用工难问题,现场联系相关部门及社区协调解决。新的一年,工业路街道将以“起跑即冲刺、开局即决战”的劲头,通过深入走访企业,及时了解企业的痛点、难点,主动作为,着力营造“合力扶工、合力兴工”的氛围,为企业提供精准、优质、高效的服务,助推企业冲刺一季度开门红。

(记者 张妍妍 通讯员 赵瑞 武雯静)

新安路街道 扎实开展“能力作风建设年”活动

“能力作风建设年”活动开展以来,新安路街道紧跟上级部署要求,坚持以更高标准锻造能力、以更严要求锤炼作风,努力打造一支高素质干部队伍,为推动街道高质量发展提供坚强保证。

据了解,新安路街道结合党史学习教育,聚焦薄弱环节制定学习计划,针对干部不同层次开展大培训,围绕职责分工,进行“师带徒”结对帮扶,加大年轻干部交流轮岗,让干部在一线成长。充分运用“书记大走

访”“民情速访站”“书记有约”“小板凳恳谈会”等平台,围绕党的建设、营商环境、基层治理、服务群众等工作,深入企业、工地、社区、楼院,开展“能力作风建设大家谈”活动,用心用情解决群众“急难愁盼”问题。聚焦街道中心工作和重点任务,健全完善“周督查、月通报、季观摩”等机制,严格执行考评、奖惩等制度,狠抓攻坚项目落实,真正使考核成为推动发展的“硬杠杠”“指挥棒”。(记者 王明明 通讯员 鲍玫含)

区发改委 提能力转作风 助推重点项目建设

新年伊始,区发改委结合“能力作风建设年”活动,认真贯彻落实区委、区政府决策部署,立足实际提能力、转作风,助推重点项目建设。2022年度全区22个省市重点项目中,12个续建项目已复工8个,3个新建项目已开工,其余7个项目预计5月底前开工。

据了解,区发改委联合有关单位成立项目手续联审联批服务专班,全过程管理,细化项目建设台账,明确时间和责任人,坚持落实周督查发现问题、周例会

解决问题、“红黄绿”调度、“红黑旗”评定等项目管理推进机制;围绕“新上项目盯手续、盯开工,在建项目盯问题、盯进度,竣工项目盯投产、盯达效”的总体目标,坚持问题导向,有力地推动重点项目建设;以年度重点项目为基础,联合统计、镇办成立项目投入服务专班,将项目有效投资具体到部门,细化到项目,确保应入尽入。

(记者 蔡肇斌 通讯员 王伟伟 巨博)

区教育局 在“比学赶超”中提能力 转作风

“2021年,区丹江路小学紧紧围绕‘两提升、双一流’目标,学文件,明方向,理思路,学校各项工作实现了提质增效……”

“过去一年,郑州市第二外国语学校中学在抓好防疫防汛工作的同时,在推动‘五名工程’和‘五风建设’中落实‘双减’,让学生在校园遇见美好……”

1月27日下午,区钱学森小学报告厅气氛热烈,教育系统2021年度“擂台大比拼”现场汇报会在这里举行,全区教育系统20家单位、学校的负责人,通过公开演讲和PPT展示,晒亮点、比成效,谈谋划,总结2021,谋划2022。

“结合‘能力作风建设年’活动,我们组织此次擂台比拼,让各单位站到台上亮工作、晒成绩,比干劲、比形象,

进一步形成统一思想、提振精神、增强本领、转变作风的良好氛围。”区教育局相关负责人介绍说,活动主要考核教育系统各单位2021年度工作完成情况,分“实绩考核”和“现场汇报演说”两个阶段进行。“实绩考核”围绕省市重点工作任务、教育工作要点、各单位工作职能等方面进行打分。“现场汇报演说”由20个单位负责人围绕2021年工作推进情况及2022年工作谋划,结合PPT述工作、讲成绩、谈打算。

活动中,20个单位负责人分别进行了汇报演说。评审组现场打分,成绩当场公布。经过综合评分,上街实验

高中获得一等奖;钱学森小学、上街实验学校获得二等奖;新建小学、中心路小学、郑州第二外国语学校获得三等奖;实验小学、上街区幼儿园、上街教研中心、金华小学获得优秀奖。

“今天的擂台比拼是我区教育系统深入开展‘能力作风建设年’活动的生动实践,直观展示全区教育工作成绩,彰显教育人的能力作风,激发大家聚焦主业、谋划工作的主动性。”上街区教育局相关负责人表示,下一步,将持续担当职责使命、做好本职工作,强能力、转作风、重实干、促发展,重点抓好能力作风建设、教育改革、落实“双减”、品牌打造、校园安全等方面的工作,全力办好人民满意的教育,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(记者 冯佳雯 王少春 通讯员 高鹏)

春早人勤 服务专班深入生产一线 确保首季开门红

春节小长假一过,我区各级各单位就忙碌起来,收心归位,提振精神,以“能力作风建设年”活动为引领,以“万人助万企”活动为抓手,各服务专班深入企业、项目一线,问需问难,为复工复产和首季开门红奠基础、创环境。

由于今年市场订单大、订单多,工业路街道辖区的郑州西盛铝业有限公司春节期间就没有停产,小长假过后,企业更是采取三班倒、24小时不停工的方式忙生产、赶订单。

郑州西盛铝业有限公司董事长李有望表示:去年公司的产值大概有5000万元左右,今年的订单会有8到10倍的增长,达到3到5亿元的产值。

作为我区的经济大镇,峡窝镇辖区企业多,项目多,小长假一结束,该镇的服务专班每天都到企业、项目一线问需问难。青岛国恩是峡窝镇辖区的一家科技创新型企业,2021年,企业的销售收入增加了30%以上,2022年,这家企业继续保持良好发展势头,为了完成今年的增长目标,青岛国恩在生产线的自动化方面做文章,为满足订单需求奠定了坚实基础。

青岛国恩科技股份有限公司郑州分公司总经理李建风表示:今年我们的目标是增长35%以上,但是我估计增长率会达到40%以上。因为我们的自动化生产线已经全部正式开始生产,整个过程稳定可控,生产效率也比较高。

峡窝镇党委委员、副镇长赵斌说:“新春伊始,我们峡窝镇将持续推进万人助万企活动,结合能力作风建设年活动,成立服务专班,深入企业帮助他们解决生产中遇到的痛点、难点问题,为企业的发展保驾护航,为峡窝镇经济开门红、全年红奠定坚实的基础。”

节后上班以来,新安路街道服务专班也在企业项目一线不停奔波。在河南长兴实业有限公司的车间内,记者看到,这里机器轰鸣,一副热火朝天的生产场景。2021年,这家企业实现了两个多亿的销售收入,根据目前的市场订单测算,预计今年将突破3亿元大关。

河南长兴实业有限公司总经理助理赵源说:“因为今年订单比较多,增加了有20%左右,整个生产量也比较充足,我们从初五就提前两天开始上班,包括白班夜班加足马力生产,以满足客户的需求。”

以“万人助万企”活动为契机,区科工信局组建专班,建立台账,通过主动上门沟通,送政策、送服务等举措,为企业首季开门红助力。

区科工信局局长王玉洁说:“我区组建了6个专班,建立了三个台账,分别是包联企业台账、问题清单台账、解决问题台账。针对全区235家‘四上’企业实施了全覆盖。收集企业问题148个,解决率达到了100%,真正做到了‘店小二’贴心的服务。”

据了解,为推动企业节后复工复产,区委区政府高度重视,召开专题会议安排部署,截至目前,全区各级各单位根据各自职能都成立了服务专班,按照市委市政府“抓总、抓重、抓要,谋实、干实、务实”的精神要求,确保我区实现开门红、全年红,开门红、全年红。

区发改委主任任何乾坤表示:“截至目前,我区已有56家规模以上企业实现了节后复产,21家重点项目工地复工。下一步,我们将继续加大工作力度,确保2月中旬全部复工复产,为首季开门红奠定坚实基础。”

(来源:上街发布)

峡窝镇 紧绷平安弦 安全不放假



春节期间,天气寒冷,是火灾事故、盗窃、诈骗案件高发期,为了进一步做好辖区安全防范工作,切实提高辖区群众的安全防范意识和防范能力,峡窝镇巡防队积极组织队员深入主干道、商业集聚区等人员密集场所,开展防火、防盗、防诈骗、防疫情、防事故宣传和隐患排查行动,及时消除各类安全隐患,筑牢假期安全防线。

“我们扎实做好春节期间巡逻防范、烟花燃放、疫情防控和消防安全工作作为中心任务,加大对繁华路段、金融网点、背街小巷、未封闭楼院等重点部位和后半夜重点时段的巡逻力度,主要查看各单位安全出口、疏散通道是否畅通,灭火器是否完好有效,用电线路是否存在私拉乱接等问题,建立安全隐患排查台账,并督促相关单位及时整改到位。”峡窝镇巡防队长雷凯建表示。

工作中,巡防队员结合实际,向辖区商户讲解消防器材的使用方法和用电用火安全等消防安全知识,对发现燃放烟花爆竹、不文明祭祀行为及时进行规劝,进一步提高了辖区群众的安全理念,增强了群众的安全知识和自我防范意识;介绍电信诈骗犯罪分子的惯用手法、作案方式,并就电信诈骗的特点、种类和危害性以及防电信诈骗常识向群众进行宣传;同时,倡导辖区群众养成良好卫生习惯,勤洗手,常通风,正确佩戴口罩,做好个人防护。

据了解,春节期间,巡防队共检查小区楼院65个,发现整改消除隐患18起,下发整改通知书9份,开展消防宣传7次,发放宣传页1200份,劝阻制止禁止燃放烟花爆竹41起206人,劝阻电动车违规充电20起。

(记者 李清媛 王浩)

注意! 我区将严查酒醉驾和违停行为



俗话说,“不过十五都是年”。虽说春节小长假已过,但在大多数人心里,正月十五之前春节还没过完,年味依旧在,走亲访友仍在继续,推杯换盏在所难免。为杜绝酒醉驾等违法行为,有效遏制辖区重特大交通事故发生,确保广大群众度过一个平安祥和的元宵佳节,春节小长假刚过,区公安局交巡警大队在全区范围再次掀起交通违法大整治行动。

据了解,为进一步做好春运后期的道路交通安全工作,这次整治行动不仅要在中午、夜间坚持严查酒醉驾、无牌无证、超员等重点违法行为,还要对机动车违停现象进行重点治理,确保节后城区道路及时恢复正常通行秩序。

在此,上街交警提醒广大驾驶人:春节假期过后,机动车限号措施已恢复工作日每日限两个尾号的限行政策;对机动车不在停车位停放的违停行为开始严管,望广大驾驶员朋友提高交通安全意识,杜绝酒醉驾行为,严格遵守交通安全法规,消除交通安全隐患,确保出行安全。

(记者 刘世平 通讯员 张锐)