

上街信息

第 21 期

中共上街区委办公室

2020 年 3 月 9 日

上街区人社局春风行动暖人心稳就业

在疫情防控期间，上街区人社局主动作为、创新方式，积极拓宽就业渠道，健全服务体系，多渠道促就业，确保疫情防控期间就业稳定。

一、就业服务“不打烊”全力保障企业复工复产。为解决疫情防控期间企业“用工难”和劳动者“就业难”问题，1月26日以来，上街区人社局提前安排部署招聘工作，了解收集企业岗位需求情况，举办“2020年春风行动”网络招聘会，

利用网站、微信公众号、郑上微生活、镇办社区群、微信朋友圈等新媒体，发布企业岗位和求职人员信息，大力推广视频招聘，远程面试，实施“就业服务不打烊，网上招聘不停歇”的线上春风行动暨就业援助月活动。加大重点企业用工服务保障机制，对重点企业提供专员服务，优化全方位公共就业服务举措，尽可能满足企业用工和劳动者求职需求，确保上街区就业稳定大局。截至目前，共发布上街区企业岗位需求信息三期，搜集企业信息 260 余家（其中用工企业 130 家），岗位信息 3000 余个，达成就业意向 500 余人。同时，针对重点企业开展“一对一、点对点”用工服务，明确专人负责，先后为晋潞光电科技有限公司、郑州轻研合金科技有限公司、郑州铝都阀门有限公司、郑州恒科建巍混凝土有限公司等招录新员工 150 余人，缓解了企业用工需求。

二、多举措引导返乡农民工就地就近就业。一是全面摸排。组织各社区（村）劳动保障专管员全面摸清返乡农民工“家底”和我区企业用工需求。二是宣传引导。通过微信群、咨询电话等方式，广泛宣传务工政策规定，做好做细做实就业指导服务等，动员返乡农民工本地就业。三是配套服务。将用工“供给”与“需求”相结合打好“组合拳”，实现就业岗位精准推送。四是就业跟踪。建立日联系企业制度，对返乡农民工本地就业过程纳入跟踪服务内容，收集用工企业和农民工意见建议，解决返乡农民工工作中遇到的实际困难，

确保企业用得放心、职工干得安心。截止目前，我区返乡农民工达成就业意向 100 余人。

三、脱贫攻坚“回头看”，发力就业扶贫。对峡窝镇 26 个村（社区）劳动力开展就业普查及脱贫就业政策指导，做好对因疫情致贫返贫人口的就业帮扶，确保他们的生活不受影响。做好政策性兜底，动员企业吸纳贫困劳动力就业。同时，通过职介服务，就业技能培训，保障有劳动能力的脱贫户每户至少有一人稳定就业。

四、加大创业服务指导，优化创业贷款流程。一是降低申请贷款条件。凡经营项目涉及疫情防控相关领域的小微企业（药品、防护用品以及医疗器械生产、运输、销售、超市卖场、食品生产和供应、物流配送、物业等行业），正常经营 1 年以上的可申请创业担保贷款，额度不超过 300 万元。二是放款展期贴息条件。对已发放的个人创业担保贷款，借款人患新型冠状病毒肺炎的，可向贷款银行申请展期还款，展期期限内原则上不超过一年，财政部门继续给予贴息支持。

五、“点对点”服务保障企业职工顺利返岗。根据企业提供的拟返岗信息，积极与企业员工所在地人社部门对接，协调做好运输、防疫工作，对达到一定数量的员工实行“点对点”输送。返岗员工需提供由行政村（社区）出具的无被列为新冠肺炎疑似病例或与确诊病例密切接触的证明。跨区域、协调有困难的，及时报市用工保障组，由市统一协调解决。同时，协助我区用工企业做好返岗员工的隔离工作，跨

区域、返岗员工比较集中的，可采取专车等灵活的方式运输，企业可组织返岗员工在其居住地的宾馆进行集中隔离。防疫隔离租赁宾馆的费用由用工企业承担 50%，区财政承担 50%。

六、校企合作，助力企业复工复产。通过现场走访企业复工复产情况、用工情况、人才需求等情况，了解企业当前复工面临的招聘技术人员困难，以及用工上出现的“青黄不接”现状，向企业介绍破解企业高技能人才需求难题的“校企合作”新模式，“毕业即就业”、“进厂就是熟练工”。同时，一方面向企业推送成功学院、开封大学、洛阳理工学院、郑州铁路技术职业学院等高校 2020 年春季校园网络招聘信息，助力企业复工复产。另一方面对接高校就业处，将上街 2020 年企业招工信息，在校方协助下向学生直接推送，搭建好企业与高校的合作平台。最后建立上街紧缺人才需求目录，积极探索技术型人才培养与输入模式，为促进就业再就业服务，为上街经济结构调整和技术进步服务。（区人社局）

本期送：区县处级领导

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

责任编辑：郝 婕 李德昭