

上街信息

第 55 期

中共上街区委办公室

2020 年 7 月 16 日

上街区全力做好中考疫情防控工作 今年,我区精心组织、积极行动,严格落实疫情防控措施,为实现“健康中考、温馨中考、安全中考”目标。一是严格落实疫情防控措施,确保健康中考。根据疫情防控需制定考务工作细则,提前 14 天对考生和 209 名考务人员考务人员进行日常体温测量和身体健康状况监测。每个考点设立 2 个备用隔离考场,配备多个测温门和测温枪、医用防护服 100 套、一次性医用手套 1000 副、医用口罩 2000 个、消毒液 100 升、消毒器具 10 个。二是加强人文服务,确保温馨中考。区教育局组织各校加强对考生的心理疏导,各学校通过讲座、团体辅导、个体咨询等形式,帮助学生增强心理韧性,缓解焦虑情绪。区公安局对考点学校周边环境进行整治,区供电公司

点外围线路进行检修维护，全力为学生创造舒适、温馨的考试环境。三是严密组织实施，确保安全中考。区教育局下发《中考考务手册》，对全区考务管理人员进行考前“考务培训”。全区各考点制订中考突发事件应急预案，区委保密局、宣传部、公安局等多部门联动，全天安排专人值守。同时，各考点考前进行英语听力考试设备全面检查，保障中考顺利进行。（区教育局）

区纪委监委：“一二三”工作法提升信访工作质效 一是一本举报台账精准掌握态势。对日常来访及信访举报件受理情况进行分析研判，划定一批重点信访举报件，建立“红黄蓝三等级预警”台账，组织专项督导检查1次，印发通报2期。二是两种接访模式拓宽线索渠道。结合“千人进千村”走访工作，组织纪检监察室负责同志深入一线，对13个重点村居、2个区直单位进行五轮全面走访；在区信访接待大厅设置纪检监察窗口，明确受理范围、流程和制度，精准有序受理信访举报。三是“三见面”工作法力促问题解决。全面推行实名检举控告举报人“三见面”工作法，调查前见面了解具体问题，调查中见面反馈阶段性调查情况，调查后见面进行反馈并听取意见建议，有效预防遏制重访、越访，上半年我区重复举报同比下降50%，信访举报连续三年呈下降态势。（区纪委监委）

峡窝镇多举措推进工地卫生环境治理工作 近日，峡窝镇积极组织督导在建工地工作，致力提高全镇在建工地的环境卫生情况。一是守秩序，“建”文明之城。重点关注施工现场存在的土石方作业、物料堆放、建筑垃圾清运等行为，对垃圾积存、

卫生死角、出入口道路保洁及美化进行综合治理。累计出动 2400 人次，共清理生活垃圾 125 立方，建筑垃圾 50 立方，混合垃圾 15 立方，清理杂物乱堆乱放 350 处，清扫卫生死角 800 处，共计冲洗地面约 141 万平方。二是护环境，“建”生态之城。制定网格员管理制度、绩效考核细则及考核办法。认真落实扬尘治理“八个百分百”要求；提高喷淋、雾炮机等设施开启频率，延长开启时间，保持场地湿润无扬尘。加大对在建工地食堂油烟净化器的安装排查，时刻关注监测站点污染物数值。三是讲卫生，“建”健康之城。要求在建工地配备专职防疫检疫人员、病媒消杀人员，对工地出入口、生活区进行专项登记造册、杀菌保洁。不定期进行“四害”消杀活动，对蚊蝇易滋生积水处进行掩埋处理。建立完善的排水排污设施，拆除旱厕并完善水冲式或移动式厕所。设置健康教育专栏，引导广大施工人员养成良好的卫生习惯及健康的生活方式。四是勤督导，“建”品质之城。对在建所有工地环境治理情况，进行拉网式排查。通过定期检查、随机抽查、现场督察、晨查夜查等多种形式，共累计巡查 4000 余次，发现问题 856 项，已完成整改 818 项。（峡窝镇）

中心路街道持续推动无主管楼院整治提升工作 一是多方参与开展楼院整治行动。联建分包单位下沉社区开展搬家式大扫除；结合老旧小区改造项目，对无主管楼院环境进行美化、绿化，规范停车位、车辆停放，更新升级硬件设施。二是健全楼院组织，引导居民自治。成立楼院党组织，在条件成熟的楼院尽快成立业主委员会，暂不具备业主委员会成立条件的楼院组成立

楼院自管会；推选楼院带头人，呼吁热心居民参与到无主管楼院提升治理工作中。三是实施物业引进计划。前期征集意见，筛选物业需求较强的楼院，与有资质的物业公司接洽，按照“一区一策”设计小区物业进驻方案，组织小区业委会或自管会进行初步商讨，并在小区进行公示，进一步征集居民意见，逐步推进物业管理。至目前，中心路街道34个无主管楼院已实现楼院党组织和自治组织全覆盖。（中心路街道）

区人社局“三个转变”创新劳动监察工作 近日，区人社局努力探索新的工作机制，加大劳动监察执法力度，切实维护用人单位和劳动者双方的合法权益。一是夯实工作基础，积极组织业务知识学习。开展《保障农民工工资支付条例》学习活动，提升治理欠薪的法制化管理水平和能力。二是创新服务机制，变“被动监察”为“主动服务”。坚持执法检查同法制宣教、同帮助企业整改提高、同倾听企业意见建议相结合的原则，主动转变工作方法，变“出事找监察”为“有事找监察”。三是强化执法手段，变“事后调处”为“事前预防”。坚持预防为主、纠防结合的原则，对拖欠工资事件做到早发现、早报告、早解决，防止矛盾激化和事态扩大，确保区域内劳动关系的和谐稳定。（区人社局）

本期送：区县处级领导

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

责任编辑：郝婕 丁子欣