

上街信息

第 22 期

中共上街区委办公室

2021 年 4 月 27 日

上街区与中铝郑州企业召开2021年度厂区联席会议

4月25日，上街区与中铝郑州企业召开2021年度厂区联席会议，双方就中铝郑州企业转型升级、“三供一业”移交等有关问题进行探讨协商。区领导宋洁、李兵、虎荣鑫、时旭、张超、平相乾，中铝郑州企业领导程运材、李国乾等出席会议。

区委书记宋洁代表区委区政府对中铝郑州企业长期以来的支持表示衷心感谢。她指出，企业要做强主业，坚持改革创新和转型发展，加快由冶金级氧化铝产品向精细氧化铝转型升

级，推动下游产品向价值链高端迈进；要深化智能、绿色、技术三大改造，提升产业发展层级，打造高质量发展新模式。要做大陆港，以国际陆港第二节点为切入点，积极探索融入新发展格局的有效路径，加快构建与国际接轨、多种运输方式高效衔接的现代物流服务体系，争取陆港建设形象实现大提升。要激活老旧厂房，统筹兼顾做好保护与利用，积极发展文化创意产业；要高标准推动企业闲置土地和厂房设备盘活改造，抓好招商引资，吸引高端新兴产业入驻，为企业发展注入“活力”。要抓好近期工作，配合完成“三供一业”移交扫尾工作，常态化做好环保治理、安全生产等工作，助推全区经济社会高质量发展。

宋洁强调，政府要搞好服务，深化厂区联动，加强日常对接、沟通协调，全力解决好企业改革发展中遇到的困难和问题，实现地方和企业互利双赢、共同发展。要提升服务意识，进一步转变观念，靠前指挥，靠前服务，持续开展“三送一强”活动，用实际行动推动企业转型发展走深走实。要压实工作责任，各级各部门要积极履职尽责，优化完善相关政策举措，帮助企业破解生产经营中的堵点、痛点，努力为加快现代化美丽上街建设、现代化国家中心城市建设做出积极贡献。

区委副书记、区长李兵在讲话中指出，中铝郑州企业是上街区重点企业，区委区政府一直以来高度重视企业发展。双方要在思想上统一认识、形成共识，同心合力、携手并进，达到

共同发展、互利共赢的目的。要健全政府与企业联席机制，定期沟通对接，及时发现和解决问题，打造政企良性互动的新局面，努力推动中铝郑州企业转型升级和全区经济高质量发展。

中国长城铝业有限公司党委书记程运材感谢上街区委、政府对中铝郑州企业长期以来的指导、支持和帮助。他表示，企业将紧紧依靠党委政府，按照统一规划，切实加快转型升级，加大环保措施和力度，实现更高质量、更多效益、更可持续发展的目标。

区委组织部“三个精准”营造人才发展最优环境 一是精准摸清底数。建立人才数据库和项目库，制作《上街区企业技术需求统计表》，共收录8600余人，项目14个，收集企业技术需求24条、岗位需求5500余个。二是精准搭建平台。按照线上线下融合及区、镇（办）、村（社区）三级联动模式，搭建人才供需平台和产学研对接平台，开展为期20天的系列招聘活动，达成用工意向1427人。三是精准做好服务。实施高层次人才服务专员制，提供子女入学、住房保障等七类服务项目，并在服务窗口开通高层次人才绿色通道，为高层次人才提供精准贴心服务。（区委组织部）

区纪委监委“三个机制”提升信访工作满意度 一是建立健全领导干部轮流接访机制，重新修订《上街区纪委监委来访接待制度》，每天明确一名领导和机关党员干部到指定信访窗口共同接访，解决群众反映强烈的突出问题，维护群众切身

利益。二是建立澄清正名机制，出台《上街区纪委监委检举控告检查督办工作办法》，探索建立诬告陷害问题线索移送和办理结果反馈机制，共为2名干部澄清正名。三是强化检查督办机制，严把信访件质量关，印发《上街区纪委监委检举控告检查督办工作办法》，不定期对交办、督办的检举控告处理情况进行监督检查，对漠视群众合理诉求、处置信访工作不力者严肃问责。截至目前，全区纪检监察信访举报总量同比下降17.6%。

（区纪委监委）

区人社局联合住建局开展建筑工地专项检查工作 为有效规范在建工程项目用工情况，预防和解决建设施工领域农民工工资拖欠问题，区人社局联合住建局对辖区建筑领域农民工工资支付工作及网络监管平台管理制度开展专项检查行动，成立三个联合检查小组，督促指导企业严格落实“网络监管平台”完善管理制度，重点检查企业是否存在拖欠农民工工资问题，发现问题及时下发整改通知，明确整改时限，要求限期整改到位，力争对欠薪问题做到早发现、早介入、早处置、早解决。（区人社局）

本期送：区县处级领导

发：峡窝镇、各街道办事处、区直各单位负责同志

责任编辑：郝婕 王思宇